

СОГЛАСОВАНО:  
Совет КГА ПОУ  
«Энергетический колледж»  
Протокол № 2  
Председатель Совета  
Доб  
« 01 » 09 20 20 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор КГА ПОУ  
«Энергетический Колледж»  
А.И. Кельдюшев  
« 01 » 09 20 20 г.



## Положение об организации работы школы молодого педагога

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует особенности организации и деятельности школы молодого педагога (специалиста).

1.2. Действие настоящего Положения регламентируется следующими документами и нормативными актами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами;
- Уставом и локальными нормативными актами КГА ПОУ «Энергетический колледж».

1.3. Школа молодого педагога является структурным элементом методической работы с педагогами, формой повышения квалификации молодых специалистов.

1.4. Работа школы молодого педагога организуется при численности не менее 5 человек. В остальных случаях работа с начинающими педагогами ведется индивидуально.

### 2. Цель, задачи, формы организации школы молодого педагога

2.1. Целью работы школы молодого педагога является оказание теоретической и практической помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении.

2.2. Задачами школы молодого педагога является:

- оказание помощи в преодолении профессиональных затруднений на основе психолого-педагогического анализа и самоанализа;
- формирование индивидуально-профессионального стиля творческой деятельности;
- повышение профессионального мастерства;
- пропаганда педагогического мастерства опытных педагогов;
- стимулирование и активизация профессионального саморазвития.

2.3. Основными формами организации школы молодого педагога являются:

- «круглые столы», семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта;
- мастер-классы;
- психологические тренинги;
- конкурсы профессионального мастерства среди молодых педагогов.

### **3. Руководство и структура школой молодого педагога**

3.1. Планирование и организация работы школы молодого педагога входит в обязанности заместителя директора по учебно-методической работе, который непосредственно руководит работой школы.

3.2. Занятия с молодыми преподавателями проводят:

- заместитель директора по учебно-методической работе;
- заместитель директора по социально-воспитательной работе (в случае, если молодой преподаватель является куратором группы);
- старший методист;
- методисты;
- председатели предметных (цикловых) комиссий;
- педагоги-наставники;
- другие преподаватели-стажисты по необходимости.

3.3. План работы школы молодого педагога утверждается директором КГА ПОУ «Энергетический колледж».

3.4. Занятия школы молодого педагога проводятся не реже одного раза в два месяца, согласно утвержденному плану.

3.5. Вне занятий любой преподаватель может получить необходимую консультацию у руководителя школы, у председателя предметных (цикловых) комиссий, у других преподавателей-стажистов.

### **4. Порядок работы**

4.1. Посещать школу молодого педагога должны педагоги, стаж педагогической работы которых составляет не более 3-х лет.

4.2. Занятия школы проводятся по утвержденному в начале учебного года плану с периодичностью один раз в два месяца.

4.3. Тематика занятий определяется в процессе анализа работы молодых специалистов или анализа качественного состава вновь принятых кадров, а также исходя из запросов самих молодых педагогов.

4.4. По окончании работы школы молодого педагога, в конце учебного года, преподаватели, посетившие занятия, представляют в обязательном порядке итоговую письменную работу и одно открытое занятие.

## **5. Права и обязанности участников школы молодого педагога**

5.1. Руководитель школы молодого педагога обязан:

- проводить школу молодого педагога не менее одного раза в два месяца;
- отчитываться о работе школы на педагогическом Совете по итогам учебного года.

5.2. Руководитель школы молодого педагога имеет право:

- требовать письменные объяснительные с педагогов, не посещающих занятия без уважительных причин;
- привлекать для участия в работе школы опытных преподавателей из состава педагогического коллектива для передачи опыта.

5.3. Молодой педагог обязан:

- систематически посещать школу молодого педагога;
- принимать активное участие в работе школы;
- показывать открытые мероприятия по окончании учебного года.

5.4. Молодой педагог имеет право:

- использовать материальную базу колледжа для самообразования;
- получать консультативную помощь опытных педагогов, методистов, психолога;
- повышать свою квалификацию;
- вносить предложения по тематике и организации школы молодого педагога.