

Договор № 09и

о совместной деятельности по организации и проведению
временного трудоустройства несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

г. Владивосток

«28 » июля 2023 г.

Краевое государственное казенное учреждение «Приморский центр занятости населения» (КГКУ «ПЦЗН»), именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора Фурсовой Марины Юрьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Промышленный колледж энергетики и связи», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице и.о. директора Михайлова Виктора Андреевича, действующего на основании устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Цель и предмет договора

1.1. Настоящий договор о совместной деятельности заключен в целях совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – несовершеннолетние граждане).

1.2. Предметом настоящего договора является организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время у «Работодателя» с привлечением средств краевого бюджета и средств «Работодателя».

1.3. Настоящий договор устанавливает (согласно приложению № 1, которое является неотъемлемой частью настоящего договора):

- виды и характер работ;
- место проведения;
- количество рабочих мест и численность участников;
- профессию (специальность);
- образование (профессионально-квалификационные требования);
- размер месячной заработной платы;
- сроки начала и окончания работ;
- режим работы.

II. Обязанности сторон

2.1. «Центр» обязуется:

2.1.1. Информировать несовершеннолетних граждан, в согласованные с «Работодателем» сроки об организуемых временных работах, о порядке и периоде их проведения, условиях, режиме работы, размере месячной заработной платы, а также о льготах, предоставляемых «Работодателем» при выполнении этих работ.

2.1.2. Подбирать и направлять к «Работодателю» несовершеннолетних граждан для выполнения работ, предусмотренных п. 1.3. настоящего договора.

2.1.3. Осуществлять учет несовершеннолетних граждан, направленных на временные работы.

2.1.4. Информировать несовершеннолетних граждан, давших согласие на участие во временных работах, о социальных гарантиях, предусмотренных действующим законодательством в области занятости населения.

2.1.5. Перечислять в кредитные организации на расчетный счет несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временные работы по направлению «Центра», материальную поддержку в размере 2500 рублей за фактическое количество отработанных дней в период

участия во временных работах в течение 10 рабочих дней со дня получения от работодателя табеля учета рабочего времени участников временных работ.

Расчет и перечисление материальной поддержки гражданину за период временного трудоустройства осуществляется на основании предоставляемых «Работодателем» сведений, подтверждающих участие гражданина во временных работах (копии табеля учета рабочего времени, копии приказа или выписки из приказа о приеме или увольнении, заверенных надлежащим образом).

2.2. «Работодатель» обязуется:

2.2.1. Определить количество создаваемых рабочих мест и численность участников место проведения и характер работ, сроки начала и окончания работ, размер месячной заработной платы, размер и порядок их финансирования.

2.2.2. Организовать 2 временных рабочих места для проведения работ, предусмотренных п. 1.3. настоящего договора, в соответствии с приложением № 1 к настоящему договору. Разместить информацию о выделенных свободных рабочих местах на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России»

2.2.3. Информировать несовершеннолетних граждан об условиях и режиме работы, о размере и порядке оплаты труда.

2.2.4. Трудоустроить на временные работы несовершеннолетних граждан, направленных «Центром», и заключить с ними срочные трудовые договоры в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства и условиями настоящего договора, включив в содержание трудовых договоров на основании ч. 2 ст. 22, ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации обязательное условие осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

2.2.5. Обеспечить безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, и исполнение иных обязательств в отношении принятых работников, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.6. Предоставлять в течение 3-х рабочих дней в адрес «Центра» результат рассмотрения кандидатуры несовершеннолетних гражданина, указанный в «Направлении на временное трудоустройство», с приложением копии приказа или выписки из приказа о приеме на работу, заверенных надлежащим образом.

2.2.7. Информировать в течение 3-х рабочих дней «Центр» о дате увольнения несовершеннолетних граждан, принятых на работу в соответствии с настоящим договором, и направлять в адрес «Центра» копии приказов или выписок из приказов об их увольнении, заверенных надлежащим образом.

В случае увольнения несовершеннолетнего гражданина до истечения срока трудового договора - представлять в «Центр» копию табеля учета рабочего времени и копию приказа или выписки из приказа об увольнении, заверенных надлежащим образом, не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его увольнения.

2.2.8. Прием и увольнение несовершеннолетних граждан производить на основании норм Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.9. Устанавливать для временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан сокращенный режим рабочего времени на основании норм Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.10. Ежемесячно производить оплату труда несовершеннолетним гражданам-участникам временных работ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и условиями настоящего договора.

2.2.11. Ежемесячно представлять в «Центр» копию табеля учета рабочего времени, заверенную надлежащим образом не позднее 5 рабочих дней месяца, следующего за отчетным.

2.2.12. Информировать «Центр» о возможных изменениях условий, объемов, видов и сроков выполнения временных работ не менее чем за 10 рабочих дней до даты принятия решения.

2.2.13. Проводить с участниками - несовершеннолетними гражданами инструктаж по охране труда (под роспись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте), обеспечивать и контролировать выполнение требований охраны труда, установленных ч.1 ст.21, ст. 212 трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.14. Письменно уведомить «Центр» в течение 3-х рабочих дней в случае изменения юридического адреса «Работодателя», его места нахождения, банковских реквизитов.

III. Ответственность сторон

3.1. За неисполнение обязательств по данному договору стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.2. «Работодатель» несет ответственность за выполнение требований по обеспечению безопасных условий труда и за проведение инструктажа участников временных работ по охране труда.

3.3. «Центр» не несет ответственности по обязательствам «Работодателя».

IV. Порядок разрешения споров

4.1. Все споры, возникающие в ходе выполнения настоящего договора, решаются непосредственно между сторонами путем переговоров или в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

V. Дополнительные условия

5.1. Любые изменения и дополнения к договору имеют силу только в том случае, если они оформлены в письменном виде и подписаны обеими сторонами.

5.2. Если неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора вызвано наступлением форс-мажорных обстоятельств, то стороны имеют право на расторжение договора с письменным уведомлением друг друга об этом за 10 дней до даты расторжения договора.

5.3. «Центр» оставляет за собой право расторгнуть договор в одностороннем порядке в случае ненадлежащего исполнения «Работодателем» условий договора.

5.4. Настоящий договор может быть расторгнут или изменен по соглашению сторон, при изменении или прекращении финансирования сторон, появлении других обстоятельств, существенно влияющих на выполнение обязательств по договору, а также по решению суда в случаях, установленных действующим законодательством РФ.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует по 30 ноября 2023 года.

6.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах (по одному для каждой из сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

VII. Юридические адреса и банковские реквизиты сторон

«Центр»

Краевое государственное казенное учреждение «Приморский центр занятости населения» (КГКУ «ПЦЗН»)
 Адрес: 690091 Приморский край,
 г. Владивосток,
 ул. Пушкинская, д. 13,
 тел. Кабинета № 26: (423) 222-87-58
 тел. Кабинета № 29: (423) 226-74-82
 тел. Бухгалтерии: (423) 226-08-06
 ИНН 2540076791
 КПП 253601001
 Минфин Приморского края
 (КГКУ «ПЦЗН», л/с 03202D04660)
 р/сч 03221643050000002000
 в ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЕ ГУ БАНКА
 РОССИИ//УФК по Приморскому краю
 г ВЛАДИВОСТОК
 БИК 010507002
 ОГРН 1022502273122

Руководитель

Директор КГКУ „ПЦЗН“

(подпись)



Ф.И.О.

М.Ю. Рудько

«Работодатель»

Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Промышленный колледж энергетики и связи»

Юридический адрес:
 690034 Россия, Приморский край,
 г. Владивосток, ул. Борисенко, 104

Тел. +7 (423) 228-91-84

ИНН 2536038419

КПП 253701001

Банковские реквизиты:
 Минфин Приморского края (КГА ПОУ
 «Энергетический колледж»
 л/с 30206У81730)
 р/с 03224643050000002000
 в ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЕ ГУ БАНКА
 РОССИИ // УФК по Приморскому краю г.
 Владивосток
 БИК 010507002

Руководитель

И.о. директора

Михайлов В.А.

М.П.



Организация и проведение оплачиваемых временных работ

на Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Промышленный колледж энергетики и связи»

№ п/п		Сведения об организуемых работах	Примечания
1.	Виды и характер работ	временная работа	
2.	Место проведения работ	колледж	
3.	Количество рабочих мест	2	
4.	Численность временно трудоустраиваемых граждан (чел.)	2	
5.	Размер и порядок финансирования работ		
6.	Профессия (специальность)	рабочий по комплексному обслуживанию зданий	
7.	Образование (профессионально-квалификационные требования)	среднее общее	
8.	Продолжительность рабочей недели (в днях)	5 дней	
9.	Размер месячной заработной платы	15 000	
10.	Дата начала работ	3 июля 2023 год	
11.	Дата окончания работ	3 августа 2023 год	
12.	Режим работы	5/2	
13.	Время начала работы (час.)	9:00	
14.	Время окончания работы (час.)	13:00	

Работодатель:
Руководитель

(подпись)

(Ф.И.О.)

